劳动争议处理实务本科课程教学大纲

编制人：朱宝青

审定人：徐双溪

开课部门：商学院

编制时间：2019年6月30日

一、课程基本信息

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 课程名称 | 中文 | 劳动争议处理实务 |
| 英文 | Regulations of Labor Disputes |
| 课程代码 | 18345050200 | 课程性质 | 专业选修课 |
| 课程学分 | 2 | 课程学时 | 32 |
| 适用专业 | 人力资源管理 | 课程组负责人 |  |
| 课程组成员 |  |
| 先修课程 |  |
| 选用教材 | 程延园编著, 劳动法与劳动争议处理, 中国人民大学书版社, 2013. |
| 参考书目 | 1.李新军,劳动争议与处理, 时代出版传媒有限公司，2010.2.王彩萍, 劳动人事争议处理,北京大学出版社，2011. |
| 推荐教材 | 程延园编著, 劳动法与劳动争议处理, 中国人民大学书版社, 2013. |

二、课程目标

**（一）课程具体目标**

|  |  |
| --- | --- |
| **序号** | **课程具体目标** |
| 课程目标1 | 以“心理学+大数据+人力资源管理”为特色，融合大数据和人工智能等信息技术，加强师资队伍建设，构建教学、科研与实践“三位一体”本科培养课程体系，掌握业管理、《劳动合同法》及其实施条例、典型劳动争议的基本内容和方法 |
| 课程目标2 | 培养适应现代化、国际化和信息化发展，充分掌握现代人力资源管理理论及管理方法，利用人力资源管理、以及劳动法的精神与概念,处理劳动合同与争议的能力 |
| 课程目标3 | 具有解决劳动合同与争议时创新意识和道德准则，践行社会主义核心价值观 |
| 课程目标4 | 了解劳动法与劳动争议学前沿理论和实践，形成大数据人力资源管理学科思维 |

**（二）课程目标与毕业要求的关系**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **课程目标** | **支撑的毕业要求** | **支撑的毕业要求指标点** |
| 课程目标1 | 毕业要求1:知识要求 | 1.1 本专业培养的学生应具备较为完备的知识结构，掌握管理学、经济学、人力资源管理基本知识，接受人力资源管理理论和研究方法的系统训练，充分掌握人力资源管理专业基础理论、基本知识。 |
| 课程目标2 | 毕业要求2:能力要求 | 2.2 具备系统的人力资源管理专业能力结构，具有较强的学习能力、创新能力，能够应用专业理论和方法，系统地分析并解决组织管理的理论与实践问题。2.3 具有较强的沟通能力、实践能力以及社会适应能力，通过课堂、文献、网络、实习实践等途径，增强理论学习能力和社会实践经验积累。 |
| 毕业要求3：素质要求 | 3.2 系统掌握人力资源管理专业的理论、方法及解决管理问题的专业素质。 |
| 课程目标3 | 毕业要求3：素质要求 | 3.1 具有坚定正确的思想政治方向，树立正确的人生观和价值观；具备健康的身体素质和心理素质。3.2 系统掌握人力资源管理专业的理论、方法及解决管理问题的专业素质。3.3 具有较高的科学素养和人文素养；积极乐观地生活，充满责任感地工作。 |
| 课程目标4 | 毕业要求2：能力要求 | 2.2 具备系统的人力资源管理专业能力结构，具有较强的学习能力、创新能力，能够应用专业理论和方法，系统地分析并解决组织管理的理论与实践问题。 |

三、课程教学要求与重难点

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **课程内容框架** | **教学要求** | **教学重点** | **教学难点** |
| 1 | 第一章法律、劳动、劳动关系 | 1.理解职场、劳动、和法律之关联性2.了解与劳动有关的法规与行政命令3.了解劳动关系与社会保障之重要性 | 1.对职场、劳动、和法律之介绍2.理解劳动法、行政命令和法条解释3.解析劳动关系与企业营运与社会安全之关系 | 1.区分并定义职场、和劳动2.区分劳动法律、行政命令, 以及解释令4. 社会安全制度 |
| 2 | 第二章劳动合同法概述 | 1.了解劳动合同法在劳动关系上的重要性2.掌握劳动合同法规之内涵与意义3.互联网和大数据时代对劳动合同法之冲击 | 1.介绍劳动法, 劳动合同法2.解析劳动法规内容, 包括工时、工资、女工童工特殊工和合同等概念与意义3.介绍国际劳动法规发展趋势与大数据时代的冲击 | 1.法规内容解析与介绍2.国际发展趋势与大数据时代应有的劳动关系与劳动保障 |
| 3 | 第三章劳动合同的订立 | 1.理解劳动关系建力的重要性2. 介绍劳动合同订定相关问题, 包括固定与非固定期限之差异3.了解劳动合同之内容与形式之差异 | 1.解析签订劳动合同之对象、年纪和内容等因素2.解析不同劳动关系之劳动合同之差异3.了解国际上现行的发展趋势与规定 | 区分固定与非固定期限之劳动合同、区分特殊工劳动关系之规范、区分典型与非典型劳动之差异 |
| 4 | 第四章劳动合同的履行和变更 | 1.理解劳动合同法规上的概念与意涵2.了解劳动法规中有劳动条件的内容与意涵3.了解工厂规则与职场安全卫生等法规和规定 | 1.什么是劳动合同2.什么是职场安全与卫生3.什么是工作场所的规则4.国际上的相关规范 | 1.区分工作时间、休息与休假2.劳动安全与卫生法规介绍3.国际劳动条件规范 |
| 5 | 第五章劳动合同解除和终止 | 1.了解劳动合同的权利义务关系2.了解劳动合同的开始、变更与终3.经济补偿论与赔偿论 | 1.介绍劳动合同内容之权利与义务2.介绍劳动合同的开始与终止3.介绍经济观点下的劳动合同 | 1.劳动合同内容之规范2. 区分经济补偿与赔偿之不同 |
| 6 | 第六章劳务派遣和非全日制用工 | 1.了解劳动派遣业之起源与发展2. 了解劳动派遣之概念和意涵3.了解全时工与部分工时工之差异与特质 | 1.何谓劳动派遣业及其重要性2.介绍劳动派遣在现代社会的发展趋势3.介绍部分工时工作的出现与时代意义 | 1.区分一般劳动工作与派遣之差异2.区分典型与非典型劳务之差异3.区分全时工与部分工时工之差异 |
| 7 | 第七章集体合同 | 1.理解个别与集体合同差异2.掌握集体合同的重要性与时代意涵3.掌握从个别劳工到集体劳工性质上之差异4.掌握集体合同立法与实践 | 1.介绍集体合同的概念与意义2.分析集体合同的重要性与时代意义3.介绍集体合同的立法与实践 | 1.区分个别与集体合同2.介绍集体合同与国际上的发展与趋势3.案例分析 |
| 8 | 第八章劳动争议的预防和处理 | 1. 了解劳动争议的概念与意涵2. 了解劳动争议的预防与处理机制3. 了解调解、仲裁与法院判决之差异4. 掌握国际发展与趋势 | 1.介绍常见的劳动争议案例2.解析处理劳动争议的三种法规与方法3.介绍近年来国际上的发展与趋势 | 1.何谓劳动争议2.区分调解、仲裁与法院判决3.未来的展望 |
| 9 | 第九章劳动保障监察 | 1.介绍劳动保障概念与意涵2.了解劳动保障监察概念与意涵3.介绍国际发展与趋势 | 1.介绍劳动保障2.介绍劳动保障监察3.介绍国际上常见的做法 | 1.区分劳动保障与监察2.介绍国际的发展与趋势 |
| 10 | 第十章违反《劳动合同法》的法律责任 | 1. 了解劳动合同法对于劳动者的保护机制
2. 违法劳动合同法之罚则与处置机制
 | 1. 介绍劳动合同法的法律责任概念与意涵
2. 劳动合同法对当事人之保护
3. 违法劳动合同法时的处罚机制
 | 1. 介绍劳动合同法的保护机制
2. 介绍相关罚则
 |

四、课程教学内容、教学方式、学时分配及对课程目标的支撑情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **课程内容框架** | **教学内容** | **教学方式** | **学时** | **支撑的****课程目标** |
| 1 | 第一章法律、劳动、劳动关系 | 第一节职场劳动与法律 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、4 |
| 第二节劳动关系调整的法律 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、4 |
| 2 | 第二章劳动合同法概述 | 第一节劳动合同的概念和特点 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、4 |
| 第二节《劳动合同法》的立法宗旨 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、4 |
| 第三节《劳动合同法》的适用范围 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、4 |
| 第四节劳动合同订立原则与立法发展 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、4 |
| 3 | 第三章劳动合同的订立 | 第一节劳动关系建立 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、2、3 |
| 第二节无固定期限合同的订立 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、2、3 |
| 第三节劳动合同的内容和形式 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、2、3 |
| 4 | 第四章劳动合同的履行和变更 | 第一节 劳动合同的履行 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1 |
| 第二节工作时间和休息休假 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1 |
| 第三节资源规划模型 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1 |
| 第四节 劳动安全与卫生 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1 |
| 第五节 工作场所的规则 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1 |
| 第六节 劳动合同的变更 | 讲授、案例分析 | 1 | 课程目标1 |
| 5 | 第五章劳动合同解除和终止 | 第一节 劳动合同解除 | 讲授 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第二节 劳动合同终止 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第三节 经济补偿和经济赔偿 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、2 |
| 6 | 第六章 劳务派遣和非全日制用工 | 第一节 劳务派遣 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1 |
| 第二节 非全日制用工 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、2 |
| 7 | 第七章 集体合同 | 第一节 集体合同概述 | 讲授 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第二节 集体合同的具体实施 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第三 集体合同的立法实践 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、2、4 |
| 8 | 第八章 劳动争议的预防和处理 | 第一节 劳动争议处理概述 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、2、4 |
| 第二节 劳动争议的时效与期限 | 讲授、课堂讨论、 | 1 | 课程目标1、2、4 |
| 第三节 劳动争议证据的保护和运用 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、2、4 |
| 第四节 劳动争议处理程序 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、2、4 |
| 第五节 集体争议处理制度 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、2、4 |
| 9 | 第九章 劳动保障监察 | 第一节劳动保障监察概述 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第二节劳动保障监察的内容 | 讲授、案例分析 | 1 | 课程目标1、2、3、4 |
| 10 | 第十章 违反《劳动合同法》的法律责任 | 第一节 违反劳动合同法律责任概述 | 讲授、课堂讨论 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第二节 用人单位的法律责任 | 讲授、课堂讨论 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第三节 劳动者的法律责任 | 讲授、课堂讨论 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第四节 其他主体的法律责任 | 讲授、课堂讨论 | 0.5 | 课程目标1、2 |

五、课程目标与考核内容

|  |  |
| --- | --- |
| **课程目标** | **考核内容** |
| 课程目标1 | 有关社会保障政策、《劳动合同法》及其实施条例、典型劳动争议的理解和掌握情况 |
| 课程目标2 | 应用人力资源管理、以及劳动法的精神与概念,处理劳动合同与争议的能力 |
| 课程目标3 | 解决劳动合同与争议问题时具有创新性思维 |
| 课程目标4 | 有关劳动法与劳动争议学前沿问题及相关实践的了解情况 |

六、考核方式与评价细则

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **考核方式** | **比例** | **考核/评价细则** |
| 课堂表现 | 20% | 考勤记录和课堂表现情况加分、扣分记录 |
| 平时作业 | 20% | 教师批改的课程作业 |
| 期末考评 | 60% | 期末报告:一个实务个案分析、包括背景分析、文献探讨、资料收集与分析、心得与建议等. |