劳动关系与劳动法本科课程教学大纲

编制人：曾海洋

审定人：徐双溪

开课部门：商学院

编制时间：2019年6月30日

一、课程基本信息

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 课程名称 | 中文 | 劳动关系与劳动法 |
| 英文 | Labor Relations and Labor Law  |
| 课程代码 | 18313050200 | 课程性质 | 专业选修课 |
| 课程学分 | 2 | 课程学时 | 32 |
| 适用专业 | 人力资源管理 | 课程组负责人 |  |
| 课程组成员 |  |
| 先修课程 | 人力资源管理，劳动经济学，劳动争议处理实务，劳动与社会保障 |
| 选用教材 | 程延园.劳动关系（第4版）.北京：中国人民大学出版社，2016. |
| 参考书目 | 1.王少波编.劳动关系与劳动法.北京：中国劳动社会保障出版社，2011.2.林燕玲.体面劳动：世界与中国.北京：中国工人出版社，2012.3.赵永乐等.劳动关系管理与劳动争议处理（第2版）.上海：上海交通大学出版社，2010. |
| 推荐教材 | [美]约翰 W. 巴德著，于桂兰等译.劳动关系：寻求平衡（原书第三版）.北京：机械工业出版社，2013年. |

二、课程目标

**（一）课程具体目标**

|  |  |
| --- | --- |
| **序 号** | **课程具体目标** |
| 课程目标1 | 掌握劳动关系和劳动法的基本理论、制度模式、理念观点和实践模式。 |
| 课程目标2 | 具备将劳动关系管理和劳动法的基本原理和方法应用于劳动关系管理实践的能力 |
| 课程目标3 | 具有以人为本、遵守党的政策和国家法律的意识和能力 |
| 课程目标4 | 了解国内外劳动关系管理和劳动法的前沿理论和最新实践，提高学术素养和能力 |

**（二）课程目标与毕业要求的关系**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **课程目标** | **支撑的毕业要求** | **支撑的毕业要求指标点** |
| 课程目标1 | 毕业要求1:知识获取能力 | 1.1 本专业培养的学生应具备较为完备的知识结构，掌握管理学、经济学、人力资源管理基本知识，接受人力资源管理理论和研究方法的系统训练，充分掌握人力资源管理专业基础理论、基本知识。 1.2 掌握从事人力资源管理活动的法律法规和惯例，掌握人力资源管理活动专门知识，熟悉人力资源管理专业理论及本学科的理论前沿及发展动态。 |
| 课程目标2 | 毕业要求2:知识应用能力 | 2.2 具备系统的人力资源管理专业能力结构，具有较强的学习能力、创新能力，能够应用专业理论和方法，系统地分析并解决组织管理的理论与实践问题。 |
| 毕业要求3：专业素质 | 2.1 熟练掌握一门外语，具备较强的外语听、说、读、写、译能力。具有良好的数学基础。熟练掌握计算机和现代信息技术，能够运用现代信息技术和数据库进行文献检索、数据处理、模型设计、研究分析和论文写作。 |
| 课程目标3 | 毕业要求3：思想道德素质 | 3.1 具有坚定正确的思想政治方向，树立正确的人生观和价值观；具备健康的身体素质和心理素质。 |
| 3.3 具有较高的科学素养和人文素养，积极乐观地生活，充满责任感地工作。 |
| 课程目标4 | 毕业要求3：专业素质 | 3.2 系统掌握人力资源管理专业的理论、方法及解决管理问题的专业素质。3.3 具有较高的科学素养和人文素养，积极乐观地生活，充满责任感地工作。 |

三、课程教学要求与重难点

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **课程内容框架** | **教学要求** | **教学重点** | **教学难点** |
| 1 | 第一章 劳动关系导论 | 1.理解并熟悉劳动关系的概念和实质2.理解个别劳动关系和集体劳动关系3.描述冲突的根源和背景4.理解合作的根源5.掌握冲突与合作的表现形式6.了解影响劳动关系的外部环境因素 | 1.理解并熟悉劳动关系的概念和实质2.描述冲突的根源和背景理解合作的根源3.掌握冲突与合作的表现形式 | 1.理解并熟悉劳动关系的概念和实质2.理解个别劳动关系和集体劳动关系3.描述冲突的根源和背景4.理解合作的根源 |
| 2 | 第二章 劳动关系理论 | 1.描述劳动关系主要学派及观点2.理解正统多元论学派的内容3.熟悉管理主义学派的主要思想4.阐述新保守派的劳动关系理论5.了解一元论与多元论6.理解劳动关系调整模式 | 1.描述劳动关系主要学派及观点2.理解正统多元论学派的内容3.理解劳动关系调整模式 | 1.理解正统多元论学派的内容2.熟悉管理主义学派的主要思想3.阐述新保守派的劳动关系理论4.了解一元论与多元论 |
| 3 | 第三章 劳动关系的历史和制度背景 | 1.描述西方市场经济国家劳动关系历史发展的阶段特点2.理解劳动关系发展历史的一般规律3.熟悉世界劳动关系将要面临的问题好挑战4.掌握我国劳动关系的发展变化 | 1.描述西方市场经济国家劳动关系历史发展的阶段特点2.理解劳动关系发展历史的一般规律3.熟悉世界劳动关系将要面临的问题好挑战 | 1.理解劳动关系发展历史的一般规律2.熟悉世界劳动关系将要面临的问题好挑战3.掌握我国劳动关系的发展变化 |
| 4 | 第四章 管理方 | 1.了解管理方的定义2.理解雇主协会的概念、类型与作用3.阐述管理方的角色理论4.熟悉管理模式5.理解管理方的策略与实践6.掌握劳资合作的方式 | 1.了解管理方的定义2.阐述管理方的角色理论熟悉管理模式3.理解管理方的策略与实践 | 1.阐述管理方的角色理论2.理解管理方的策略与实践3.掌握劳资合作的方式 |
| 5 | 第五章 工会 | 1.描述工会的概念、结构分类2.理解为什么及如何组建工会3.熟悉工会承认制度4.理解工会的职能和行为方式5.阐述工会民主的目的和意义6.了解工会的组织结构 | 1.描述工会的概念、结构分类2.理解为什么及如何组建工会3.理解工会的职能和行为方式4.阐述工会民主的目的和意义5.了解工会的组织结构 | 1.理解为什么及如何组建工会2.理解工会的职能和行为方式3.阐述工会民主的目的和意义 |
| 6 | 第六章 政府 | 1.掌握政府在劳动关系中的角色2.理解政府与劳动关系理论3.熟悉政府的劳动关系战略 | 1.掌握政府在劳动关系中的角色2.理解政府与劳动关系理论3.熟悉政府的劳动关系战略 | 1.掌握政府在劳动关系中的角色2.熟悉政府的劳动关系战略 |
| 7 | 第七章 劳动法——调整劳动关系的法律 | 1.了解劳动法如何调整劳动关系2.熟悉劳动法确定的劳动标准3.掌握工作时间和休息、休假法规4.说明最低工资的内涵和确定因素5.了解工资法律保障的内容6.说明工作场所的规则7.阐述公平就业制度的具体内容 | 1.了解劳动法如何调整劳动关系2.熟悉劳动法确定的劳动标准3.掌握工作时间和休息、休假法规4.说明最低工资的内涵和确定因素5.说明工作场所的规则 | 1.了解劳动法如何调整劳动关系2.熟悉劳动法确定的劳动标准3.掌握工作时间和休息、休假法规4.阐述公平就业制度的具体内容 |
| 8 | 第八章 劳动合同法 | 1.理解劳动合同的概念、种类和特征2.熟悉劳动合同的订立和内容3.了解无效劳动合同的确认及其处理制度4.掌握劳动合同的履行和变更5.阐述劳动合同的解除、终止和续订制度6.描述非全日制用工的法律规定 | 1.理解劳动合同的概念、种类和特征2.熟悉劳动合同的订立和内容3.掌握劳动合同的履行和变更4.描述非全日制用工的法律规定 | 1.熟悉劳动合同的订立和内容2.了解无效劳动合同的确认及其处理制度3.阐述劳动合同的解除、终止和续订制度4.描述非全日制用工的法律规定 |
| 9 | 第九章 工业民主：员工参与管理 | 1.把握员工参与的理论基础2.阐述员工参与管理的概念 3.理解员工参与管理的功能与限制 4.掌握员工参与管理的四个关键点 5.掌握员工参与管理的形式 | 1.阐述员工参与管理的概念 2.理解员工参与管理的功能与限制 3.掌握员工参与管理的四个关键点  | 1.把握员工参与的理论基础2.理解员工参与管理的功能与限制 3.掌握员工参与管理的四个关键点  |
| 10 | 第十章 惩处与申诉 | 1.了解惩处的概念和种类2.掌握惩处的事实和程序 3.明确申诉的含义、种类、范围和程序 | 1.了解惩处的概念和种类2.掌握惩处的事实和程序 3.明确申诉的含义、种类、范围和程序 | 1.掌握惩处的事实和程序 2.明确申诉的含义、种类、范围和程序 |
| 11 | 第十一章 集体谈判和罢工 | 1.了解集体谈判的概念和作用 2.把握集体谈判的结构和进程及影响谈判结果的因素 3.掌握我国集团谈判的现状4.理解产业行动的功能和形式5.掌握罢工的原因及解决方案 | 1.了解集体谈判的概念和作用 2.把握集体谈判的结构和进程及影响谈判结果的因素 3.掌握罢工的原因及解决方案 | 1.把握集体谈判的结构和进程及影响谈判结果的因素 2.理解产业行动的功能和形式 |
| 12 | 第十二章 集体合同 | 1.掌握集体合同的概念和作用2.熟悉集体合同的重要条款3.理解工资福利调整4.把握我国集体合同的特点 | 1.掌握集体合同的概念和作用2.熟悉集体合同的重要条款3.理解工资福利调整 | 1.掌握集体合同的概念和作用2.熟悉集体合同的重要条款 |
| 13 | 第十三章 三方协商机制 | 1.掌握三方协商机制的概念和特点2.理解政府在三方协商中的作用3.明确三方协商机制的形式和职能4.把握三方协商机制的规则和程序 | 1.掌握三方协商机制的概念和特点2.明确三方协商机制的形式和职能3.把握三方协商机制的规则和程序 | 1.明确三方协商机制的形式和职能2.把握三方协商机制的规则和程序 |
| 14 | 第十四章 劳动争议处理 | 1.熟悉劳动争议的种类和范围2.阐述劳动争议处理的原则和方法3.熟悉劳动争议协商调解制度4.掌握劳动争议仲裁制度5.理解劳动争议诉讼制度6.了解集体争议处理制度 | 1.阐述劳动争议处理的原则和方法2.熟悉劳动争议协商调解制度3.掌握劳动争议仲裁制度理解劳动争议诉讼制度 | 1.熟悉劳动争议协商调解制度2.掌握劳动争议仲裁制度3.理解劳动争议诉讼制度4.了解集体争议处理制度 |
| 15 | 第十五章 当代劳动关系的发展和问题 | 1.描述跨国的集体谈判的特点2.理解工会应对跨国公司劳动关系问题面临困难的原因3.熟悉工会应对跨国谈判的方法和雇主的反应4.了解主要国家劳动关系制度的主要特征5.把握我国劳动关系的发展趋势 | 1.描述跨国的集体谈判的特点2.理解工会应对跨国公司劳动关系问题面临困难的原因3.了解主要国家劳动关系制度的主要特征4.把握我国劳动关系的发展趋势 | 1.理解工会应对跨国公司劳动关系问题面临困难的原因2.熟悉工会应对跨国谈判的方法和雇主的反应3.把握我国劳动关系的发展趋势 |

四、课程教学内容、教学方式、学时分配及对课程目标的支撑情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **课程内容框架** | **教学内容** | **教学方式** | **学时** | **支撑的****课程目标** |
| 1 | 第一章 劳动关系导论 | 第一节 劳动关系的概念 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 劳动关系的实质:冲突与合作 | 讲授 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第三节 劳动关系的外部环境 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、4 |
| 2 | 第二章 劳动关系理论 | 第一节 劳动关系理论:各学派的观点 | 讲授 | 1 | 课程目标1、4 |
| 第二节 劳动关系理念溯源 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1 |
| 第三节 劳动关系调整模式 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 3 | 第三章 劳动关系的历史和制度背景 | 第一节 早期工业化时代的劳动关系 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 管理时代的劳动关系 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、3 |
| 第三节 冲突的制度化 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第四节 成熟的劳动关系 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第五节 新的矛盾和问题 | 讲授、课堂讨论 | 0.5 | 课程目标1、2、4 |
| 4 | 第四章 管理方 | 第一节 谁是管理方 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 管理方的角色理论 | 讲授 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第三节 管理模式和实践 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 5 | 第五章 工会 | 第一节 工会的概念 | 讲授 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第二节 为什么及如何组建工会 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2、3 |
| 第三节 工会的职能与行为方式 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第四节 工会的组织结构 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第五节 劳资合作策略 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2、4 |
| 6 | 第六章 政府 | 第一节 政府的角色 | 讲授、课堂讨论 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 政府与劳动关系理论 | 讲授 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第三节 政府劳动关系策略与实践 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2、4 |
| 7 | 第七章 劳动法——调整劳动关系的法律 | 第一节 劳动法与劳动关系 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第二节 工资的法律保障 | 讲授 | 0.5 | 课程目标2、3 |
| 第三节 工作时间和休息休假 | 讲授、讨论 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第四节 劳动安全与卫生 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、3 |
| 第五节 工作场所的规则 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2、3 |
| 8 | 第八章 劳动合同法 | 第一节 劳动合同法概述 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第二节 劳动合同的订立 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第三节 劳动合同的履行和变更 | 讲授 | 0.25 | 课程目标1、2 |
| 第四节 劳动合同解除和终止 | 讲授 | 0.25 | 课程目标1、3 |
| 第五节 劳务派遣制度 | 讲授 | 0.25 | 课程目标1、4 |
| 第六节 非全日制用工 | 讲授、课堂讨论 | 0.25 | 课程目标2、4 |
| 9 | 第九章 工业民主：员工参与管理 | 第一节 员工参与管理的实施 | 讲授 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第二节 员工参与管理的形式 | 讲授、课题讨论 | 1 | 课程目标1、3 |
| 10 | 第十章 惩处与申诉 | 第一节 如何实施惩处 | 讲授 | 1 | 课程目标1、2 |
| 第二节 申诉 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、3 |
| 11 | 第十一章 集体谈判和罢工 | 第一节 集体谈判 | 讲授 | 1 | 课程目标1 |
| 第二节 罢工及其处理 | 讲授、讨论 | 1.5 | 课程目标1、2、3 |
| 12 | 第十二章 集体合同 | 第一节 集体合同概述 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 集体合同条款研究 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第三节 集体合同的具体实施 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第四节 集体合同的立法实施 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 13 | 第十三章 三方协商机制 | 第一节 三方协商机制概述 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 三方协商机制的主要内容 | 讲授、课题讨论 | 1 | 课程目标1、2、4 |
| 14 | 第十四章 劳动争议处理 | 第一节 劳动争议处理概述 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 劳动争议调解 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2 |
| 第三节 劳动争议仲裁 | 讲授 | 0.25 | 课程目标1、2 |
| 第四节 劳动争议诉讼 | 讲授 | 0.25 | 课程目标1、2 |
| 第五节 集体争议处理机制 | 讲授、讨论 | 0.5 | 课程目标1、2、3 |
| 15 | 第十五章 当代劳动关系的发展和问题 | 第一节 全球化对跨国企业劳动关系的影响 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 主要国家劳动关系制度的发展 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、2、4 |
| 第三节 劳动关系的发展趋势 | 讲授、讨论 | 1 | 课程目标1、2、4 |

五、课程目标与考核内容

|  |  |
| --- | --- |
| **课程目标** | **考核内容** |
| 课程目标1 | 对劳动关系和劳动法的基本理论、制度模式、理念观点和实践模式的掌握程度。 |
| 课程目标2 | 考核将劳动关系管理和劳动法的基本原理和方法应用于劳动关系管理实践的能力 |
| 课程目标3 | 检验多大程度具有以人为本、遵守党的政策和国家法律的意识和能力 |
| 课程目标4 | 考核学生了解国内外劳动关系管理和劳动法的前沿理论和最新实践，提高学术素养和能力 |

六、考核方式与评价细则

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **考核方式** | **比例** | **考核/评价细则** |
| 课堂表现 | 20% | 考勤记录和课堂表现情况加分、扣分记录 |
| 平时作业 | 20% | 教师批改的课程作业 |
| 期末考核 | 60% | 采用期末课程考试方式考核。通过期末考试考核学生对劳动关系与劳动法的掌握程度，以及运用劳动关系和劳动法的理论知识去分析问题和解决劳动关系管理实践中的相关问题，并考核其基本的学术素养和法制水平。 |