财务管理本科课程教学大纲

编制人：胡立雄

审定人：徐双溪

开课部门：商学院

编制时间：2019年6月30日

一、课程基本信息

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名称 | 中文 | 财务管理 | | |
| 英文 | Corporate Finance | | |
| 课程代码 | 18402040200 | | 课程性质 | 专业必修课 |
| 课程学分 | 2 | | 课程学时 | 32 |
| 适用专业 | 人力资源管理 | | 课程组负责人 | 赖斌慧 |
| 课程组成员 | 张 琳、巫月娥、林晓伟、蒋明琳、傅鸿震、黄莉娜、何桃富、赖斌慧、周斌、谢雅璐、张卫东、胡立雄 | | | |
| 先修课程 | 管理学、会计学 | | | |
| 选用教材 | 荆新等主编.财务管理学（第8版）.北京：中国人民大学出版社，2018年5月. | | | |
| 参考书目 | 1.斯蒂芬A.罗斯等著.吴世农,沈毅峰,王志强等译.公司理财（原书第11版）.北京:机械工业出版.2017.  2.[美]希金斯著，沈艺峰等译.财务管理分析（原书第10版）.北京：北京大学出版社.2015年.  3.中国注册会计师协会.财务成本管理.北京：中国财政经济出版社.2019.  4.袁振兴.经典财务管理案例分析教程（第2版）.上海：立信会计出版社，2015  3.萨格纳著,曾嵘,张瑾译.真实世界的财务管理.北京：华夏出版社.2004年. | | | |
| 推荐教材 | 荆新等主编.财务管理学（第8版）.北京：中国人民大学出版社，2018年5月. | | | |

二、课程目标

**（一）课程具体目标**

|  |  |
| --- | --- |
| **序 号** | **课程具体目标** |
| 课程目标1 | 理解财务管理的基本内容及理论框架，熟悉各项财务活动和财务关系，树立科学的投融资理念及理财意识 |
| 课程目标2 | 熟悉国家有关企业财务活动、资本市场等相关法规和政策，能够理解并遵守职业道德和职业规范。 |
| 课程目标3 | 系统掌握财务管理基本理论、原理与方法，具有一定的财务分析和解决企业财务管理实际问题的能力。 |
| 课程目标4 | 了解财务管理最新研究热点与实务动态，能够适应环境发展，跟进学科知识前沿，形成良好的学科探索思维。 |

**（二）课程目标与毕业要求的关系**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **课程目标** | **支撑的毕业要求** | **支撑的毕业要求指标点** |
| 课程目标1 | 毕业要求1:知识要求 | * 1. 本专业培养的学生应具备较为完备的知识结构，掌握管理学、经济学、人力资源管理基本知识，接受人力资源管理理论和研究方法的系统训练，充分掌握人力资源管理专业基础理论、基本知识。 |
| 毕业要求2能力要求 | 2.1具有良好的数学基础。熟练掌握计算机和现代信息技术，能够运用现代信息技术和数据库进行文献检索、数据处理、模型设计、研究分析和论文写作。 |
| 课程目标2 | 毕业要求1:知识要求 | 1.2掌握从事人力资源管理活动的法律法规和惯例，掌握人  力资源管理活动专门知识，熟悉人力资源管理专业理论及本  学科的理论前沿及发展动态。 |
| 毕业要求3:素质要求 | 3.1 具有坚定正确的思想政治方向，树立正确的人生观和价  值观；具备健康的身体素质和心理素质。 |
| 课程目标3 | 毕业要求2能力要求 | 2.2 具备系统的人力资源管理专业能力结构，具有较强的学习能力、创新能力，能够应用专业理论和方法，系统地分析并解决组织管理的理论与实践问题。 |
| 课程目标4 | 毕业要求1:知识要求 | 1.2掌握从事人力资源管理活动的法律法规和惯例，掌握人力资源管理活动专门知识，熟悉人力资源管理专业理论及本学科的理论前沿及发展动态。 |
| 毕业要求3：素质要求 | 3.1 具有坚定正确的思想政治方向，树立正确的人生观和价值观；具备健康的身体素质和心理素质。 |

三、课程教学要求与重难点

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **课程内容框架** | **教学要求** | **教学重点** | **教学难点** |
| 1 | 第一章 总论 | 1.理解财务管理的概念。  2.掌握财务管理目标的主要观点。  3.了解企业的组织形式以及财务经理的职责。  4.了解财务管理的环境。  5.了解利息率的构成及其测算。 | 1.财务管理的目标  2.财务管理的环境 | 1.利润到价值的跨越背后的经营哲学  2.在不同财务管理环境下的财务策略。 |
| 2 | 第二章 财务管理的价值观念 | 1.掌握货币时间价值的概念和相关计算方法。  2.掌握风险报酬的概念、计算及资本资产定价模型。  3.理解证券投资的种类、特点，掌握不同证券的价值评估方法。 | 1.证券的风险收益特征  2.证券估值 | 1.价格为何不同于价值？ |
| 3 | 第三章 财务分析 | 1.了解企业财务分析的作用、目的、内容、方法、程序和基础。  2.能够正确运用比率分析法对企业偿债能力、营运能力、盈利能力和发展能力进行分析。  3.掌握企业财务趋势分析方法。  4.理解企业财务综合分析方法。 | 1.企业偿债能力、营运能力、盈利能力和发展能力分析  2.财务综合分析 | 1. 企业偿债能力、营运能力、盈利能力和发展能力之间的内在联系 2. 四种能力的权衡和组合 |
| 4 | 第四章 财务战略与预算 | 1.理解财务战略的特征和类型。  2.掌握SWOT分析法的原理及应用。  3.理解财务战略选择依据和方式。  4.理解全面预算的构成、作用和依据。  5.掌握筹资数量预测的依据和方法。  6.掌握利润预算的编制。  7.掌握财务状况预算的编制。 | 1.财务战略  2.全面预算  3.筹资数量的预测  4.财务预算 | 1.财务战略与企业战略的关系 |
| 5 | 第五章 长期筹资方式 | 1.理解长期筹资的动机、原则、渠道和类型。  2.掌握普通股的分类、股票上市决策、股票发行定价的方法，理解普通股筹资的优缺点。  3.掌握长期借款的种类、银行借款的信用条件、企业对贷款银行的选择，理解长期借款筹资的优缺点。  4.掌握债券的种类、债券发行定价的方法、债券的信用评级，理解债券筹资的优缺点。  5.掌握租赁的种类、融资租赁租金的测算方法，理解融资租赁筹资的优缺点。  6.掌握可转换债券的特性、转换期限、转换价格和转换比率，理解可转换债券筹资的优缺点。  7.理解认股权证的含义、特点和作用。 | 1.股权投资  2.债权投资  3.混合性筹资 | 1.筹资协议的关键条款 |
| 6 | 第七章 投资决策原理 | 1.了解投资活动对于企业的意义。  2.了解企业投资的分类、投资管理的原则与投资过程分析。  3.掌握投资项目现金流量的构成与计算。  4.掌握各种投资决策指标的计算方法和决策规则。  5.掌握各种投资决策方法的相互比较与具体应用。 | 1.投资项目评估  2.投资决策方法 | 1.决策指标的对比  2.定性分析与定量分析的关系 |
| 7 | 第十章 短期筹资管理 | 1.了解短期筹资的概念、内容，了解短期筹资政策与短期资产政策的配合关系。  2.了解自然性筹资的内容，掌握商业信用筹资的特征、分类与资本成本计算，掌握应付费用筹资的概念与筹资额的计算。  3.了解短期借款筹资的种类、程序、决策因素及其优缺点，掌握短期借款筹资的资本成本计算。  4.了解短期融资券的概念、特点及发展历程，熟悉短期融资券的种类、发行程序和优抉点。 | 1.应付账款管理  2.短期借款  3.供应链金融 | 1.期许的供应商关系对应付账款管理的影响。 |

四、课程教学内容、教学方式、学时分配及对课程目标的支撑情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **课程内容框架** | **教学内容** | **教学方式** | **学时** | **支撑的**  **课程目标** |
| 1 | 第一章 总论 | 第一节 财务管理的概念 | 讲授 | 1 | 课程目标1、4 |
| 第二节 财务管理的目标 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、4 |
| 第三节 企业组织形式与财务经理 | 讲授 | 1 | 课程目标1、4 |
| 第四节 财务管理的环境 | 讲授 | 1 | 课程目标1、2、4 |
| 2 | 第二章 财务管理的价值观念 | 第一节 货币时间价值 | 讲授 | 2 | 课程目标1 |
| 第二节 风险与报酬 | 讲授 | 2 | 课程目标1、3 |
| 第三节 证券估值 | 讲授、课堂讨论 | 2 | 课程目标1、3、4 |
| 3 | 第三章 财务分析 | 第一节 财务分析概述 | 讲授 | 1 | 课程目标1 |
| 第二节 财务能力分析 | 讲授 | 3 | 课程目标1、3 |
| 第三节 财务趋势分析 | 讲授 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第四节 财务综合分析 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、3 |
| 4 | 第四章 财务战略与预算 | 第一节 财务战略 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第二节 全面预算体系 | 讲授 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第三节 筹资数量的预测 | 讲授 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第四节 财务预算 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标  1、3、4 |
| 5 | 第五章 长期筹资方式 | 第一节 长期筹资概述 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 股权性筹资 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 0.5 | 课程目标1、3 |
| 第三节 债务性筹资 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第四节 混合型筹资 | 讲授、课堂讨论、案例分析 | 1 | 课程目标1、3 |
| 6 | 第七章 投资决策原理 | 第一节 长期投资概述 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1 |
| 第二节 投资现金流量的分析 | 讲授 | 0.5 | 课程目标1、3 |
| 第三节 折现现金流量方法 | 讲授 | 2 | 课程目标1、3 |
| 第四节 非折现现金流量方法 | 讲授 | 2 | 课程目标  1、3 |
| 7 | 第十章 短期筹资管理 | 第一节 短期筹资政策 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第二节 自然性筹资 | 讲授 | 1 | 课程目标  1、3 |
| 第三节 短期借款筹资 | 讲授 | 1 | 课程目标1、3 |
| 第四节 短期融资券 | 讲授、课堂讨论 | 1 | 课程目标1、3 |

五、课程目标与考核内容

|  |  |
| --- | --- |
| **课程目标** | **考核内容** |
| 课程目标1 | 对财务管理学基本理论知识和方法的理解和掌握情况 |
| 课程目标2 | 对财务管理学相关法律法规、职业道德、职业规范的了解程度 |
| 课程目标3 | 运用财务管理学理论知识和方法解决实际问题的能力 |
| 课程目标4 | 有关财务管理学前沿问题及相关实践的了解情况 |

六、考核方式与评价细则

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **考核方式** | **比例** | **考核/评价细则** |
| 课堂表现 | 10% | 课堂回答问题的加分或扣分记录 |
| 出勤 | 10% | 考勤记录（记录迟到、早退和旷课） |
| 作业 | 20% | 学生完成相关作业的情况汇总记录表 |
| 期末考试 | 60% | 笔试，题型包含选择题、判断题、填空题、简答题、计算题等类型，考核内容涵盖了所学的基本知识点，不仅考核学生对基本知识点的掌握程度，而且也考察对相关知识和理论运用的能力 |