**人力资源管理（闽台）专业人才培养方案**

**（2017级）**

一、培养目标

本专业培养具备管理、经济、法律及人力资源管理等方面的知识和能力，熟悉闽台企业运作及文化，能在企、事业单位及政府部门从事人力资源管理工作的应用型人才。

二、培养规格

本专业学生主要学习管理学、经济学及人力资源管理方面的基本理论和基本知识，接受人力资源管理方法与技巧方面的基本训练，具有分析和解决人力资源管理问题的基本能力。毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1、掌握管理学、经济学及人力资源管理的基本理论、基本知识；

2、掌握人力资源管理的定性、定量分析方法；

3、具有较强的语言与文字表达、人际沟通、组织协调及领导的基本能力；

4、熟悉与人力资源管理有关的方针、政策与法规；

5、了解本学科的理论前沿及发展动态；

6、掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有一定科学研究和实际工作能力。

三、修业年限标准学制4年，可在3-6年内完成。

四、授予学位管理学学士学位

五、毕业最低学分156学分

六、主干学科工商管理、法学、公共管理

七、主要课程

组织行为学、劳动关系与劳动法、工作分析、招聘与录用、人才测评、绩效管理、薪酬管理、培训与开发等

八、主要实践性教学环节

专业实训、毕业论文 、专业实习

九、课程设置

**（1）公共必修课安排表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程代码 | 课程名称 | 考核方式 | 学分数 | 学时数 | 学时分配 | 周学时 | 开课学期 |
| 讲课 | 实验 实践 |
|
| 26001010300 | 大学英语A1 | 试 | 3 | 72 | 36 | 36 | 2+2 | 1 |
| 26002010300 | 大学英语A2 | 试 | 3 | 72 | 36 | 36 | 2+2 | 2 |
| 26003010300 | 大学英语A3 | 试 | 3 | 72 | 36 | 36 | 2+2 | 3 |
| 26004010300 | 大学英语A4 | 试 | 3 | 72 | 36 | 36 | 2+2 | 4 |
| 23023010200 | 计算机应用基础1 | 试 | 2 | 36 | 36 |  | 3 | 2 |
| 10014010100 | 大学体育1 | 试 | 1 | 36 | 36 |  | 2 | 1 |
| 10015010100 | 大学体育2 | 试 | 1 | 36 | 36 |  | 2 | 2 |
| 10016010100 | 大学体育3 | 试 | 1 | 36 | 36 |  | 2 | 3 |
| 10017010100 | 大学体育4 | 试 | 1 | 36 | 36 |  | 2 | 4 |
| 17018010200 | 军事理论 | 查 | 2 | 36 | 28 | 8 | 2 | 2 |
| 17041010300 | 思想道德修养与法律基础 | 查 | 3 | 54 | 42 | 12 | 3 | 2 |
| 17006010200 | 中国近现代史纲要 | 试 | 2 | 36 | 28 | 8 | 2 | 1 |
| 17007010300 | 马克思主义基本原理 | 试 | 3 | 54 | 42 | 12 | 3 | 3 |
| 17025010600 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 试 | 6 | 72+36 | 64 | 8+36 | 4 | 4 |
| 17021010200 | 形势与政策 | 查 | 2 | 36　 |  |  |  |  |
| 小计 | 36 | 792 | 564 | 228 | 　 | 　 |
| 备注：1.《大学英语》实行分级教学； 2.《思想道德修养与法律基础》、《中国近代史纲要》、《马克思主义基本原理》理论课上课周数为14周，《毛泽东思想和中国特色社会义理论体系概论》理论课上课周数为16周。 |
| 通识教育课程 | 要求修满8学分，期中公共限定类课程不低于4学分（“艺术天地”和“创新创业”两个类别的课程要求至少各2学分 ） |

**（2）专业必修课安排表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 课程代码 | 课程名称 | 考核方式 | 学分数 | 学时数 | 学时分配 | 周学时 | 开课学期 |
| 讲课 | 实验 实践 |
|
| 专业基础课 | 18001040400 | 微积分 | 试 | 4 | 72 | 72 |  | 4 | 1 |
| 18301040400 | 管理学 | 试 | 4 | 72 | 72 |  | 4 | 1 |
| 18002040200 | 线性代数 | 试 | 2 | 36 | 36 |  | 2 | 2 |
| 18003040300 | 概率论 | 试 | 3 | 54 | 54 |  | 3 | 2 |
| 18303040300 | 组织行为学 | 试 | 3 | 54 | 54 |  | 3 | 2 |
| 18401040300 | 会计学原理 | 试 | 3 | 54 | 54 |  | 3 | 3 |
| 18501040300 | 微观经济学 | 试 | 3 | 54 | 54 |  | 3 | 2 |
| 18502040300 | 宏观经济学 | 试 | 3 | 54 | 54 |  | 3 | 3 |
| 18701040300 | 统计学 | 试 | 3 | 54 | 36 | 18 | 2+1 | 3 |
| 小计 |  | 28 | 504 | 486 | 18 |  |  |
| 专业课 | 18315040400 | 人力资源管理 | 试 | 4 | 72 | 72 | 　 | 4 | 2 |
| 18306040300 | 劳动经济学 | 试 | 3 | 54 | 54 | 　 | 3 | 4 |
| 18317040300 | 招聘与录用 | 查 | 3 | 54 | 36 | 18 | 2+1 | 4 |
| 18308040300 | 工作分析 | 试 | 3 | 54 | 36 | 18 | 2+1 | 4 |
| 18309040200 | **人才测评\*** | 试 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 4 |
| 18302040200 | 职业生涯规划与管理 | 试 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 1 |
| 18310040300 | **绩效管理\*** | 试 | 3 | 54 | 36 | 18 | 2+1 | 5 |
| 18311040300 | **薪酬管理\*** | 试 | 3 | 54 | 36 | 18 | 2+1 | 5 |
| 18216040300 | **培训与开发\*** | 查 | 3 | 54 | 36 | 18 | 2+1 | 6 |
| 18313040200 | 劳动关系与劳动法 | 试 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 6 |
| 小计 | 28 | 504 | 414 | 90 |  |  |

**（3）专业选修课安排表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 课程代码 | 课程名称 | 考核方式 | 学分数 | 学时数 | 学时分配 | 周学时 | 开课学期 |
| 讲课 | 实验 实践 |
| 人力资源管理职业能力模块 | 18404050200 | 经济法 | 试 | 2 | 36 | 36 |  | 2 | 3 |
| 18315050200 | 管理思想史 | 试 | 2 | 36 | 36 |  | 2 | 5 |
| 18403050300 | **财务管理\*** | 试 | 3 | 54 | 54 |  | 3 | 6 |
| 18333050300 | **国际市场营销学\*** | 试 | 3 | 54 | 54 |  | 3 | 6 |
| 18230050200 | **企业运营管理\*** | 查 | 2 | 36 | 36 |  | 2 | 5 |
| 18331050300 | **企业战略管理\*** | 查 | 3 | 54 | 54 |  | 3 | 4 |
| 18317050200 | 劳动与社会保障 | 试 | 2 | 36 | 36 |  | 2 | 6 |
| 18133050200 | 商务日语 | 试 | 2 | 36 | 36 |  | 2 | 7 |
| 18326050200 | 中国传统管理思想 | 查 | 2 | 36 | 36 |  | 2 | 7 |
| 18319050200 | 公司治理 | 试 | 2 | 36 | 36 |  | 2 | 7 |
| 小计 |  | 23 | 432 | 432 |  |  |  |
| 领导力模块 | 18327050200 | 普通心理学 | 试 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 2 |
| 18321050200 | 管理伦理学 | 试 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 5 |
| 18322050200 | 企业文化 | 查 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 5 |
| 18323050200 | 领导力 | 查 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 6 |
| 18328050200 | 人力资源管理专题 | 查 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 6 |
| 18224050200 | 非营利组织营销 | 查 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 6 |
| 18324050200 | 管理研究方法 | 查 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 6 |
| 18328050200 | 管理沟通 | 试 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 6 |
| 18325050200 | 创新思维与管理 | 试 | 2 | 36 | 24 | 12 | 1+1 | 7 |
| 18134050200 | 商务礼仪 | 查 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 7 |
| 18318050200 | **国际企业人力资源管理\*** | 试 | 2 | 36 | 36 | 　 | 2 | 7 |
| 18633050300 | **创业管理\*** | 查 | 3 | 54 | 36 | 18 | 2+1 | 7 |
| 小计 |  | **25** | 432 | 408 | 24 |  |  |
|  说明：总的模块选修课要求至少选修27学分。 |

**（4）实践教学环节安排表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程代码 | 课程名称 | 考核方式 | 学分数 | 学时数 | 学时分配 | 周学时 | 开课学期 |
| 讲课 | 实验 实践 |
|
| 18050060300 | 专业见习 | 查 | 3 | 3周 | 　 | 3周 | 　 | 6 |
| 18051060300 | 专业实训 | 查 | 3 | 3周 | 　 | 3周 | 　 | 6 |
| 18054060800 | 毕业论文 | 查 | 8 | 8周 | 　 | 8周 | 　 | 7 |
| 18055061500 | 专业实习 | 查 | 15 | 15周 | 　 | 15周 | 　 | 8 |
|  | 课程实践 | 查 | 19.7 | 354 | 　 | 354 | 　 | 　 |
| 小计 | 29(+19.7) | 29周(+354) |  | 29周(+354) | 　 |  |

**(5)课程设置学时学分比例表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别项目 | 公 共必修课 | 通 识教育课 | 专业必修课 | 专 业选修课 | 实践教学环节 | 合计 |
|
| 专业基础课 | 专业课 |
| 学 时 | 792 | 144 | 504 | 504 | 360 | 29周+(354) | 2826 |
| 百分比 | 28.03% | 5.10% | 17.83% | 17.83% | 12.74% | 18.47% | 100% |
| 学 分 | 36 | 8 | 28 | 28 | 27 | 29(+19.7) | 156 |
| 百分比 | 23.23% | 5.16% | 18.06% | 18.06% | 17.42% | 23.23% | 100% |

**说明：带\*号的课程为台湾老师授课课程， 台湾教师授课的选修课中为限选课。**